

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

от "19" апреля 2013 года № 21-ОД

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел".

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел" являются:

1. повышение качества государственных услуг, оказываемых БУ Центр ремесел, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;
2. совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности учреждения;
3. сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала учреждения;
4. повышение престижности и привлекательности работы в учреждении;
5. сохранение культурного и исторического наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
6. популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
7. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 2.1. повышение качества и расширение спектра услуг сферы народных художественных промыслов и ремесел, народного искусства;
- 2.2. обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации (сайт учреждения);
- 2.3. создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- 2.4. вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- 2.5. популяризация Ханты-Мансийского автономного округа - Югры во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

3.1.2. увеличение количества выставочных проектов из частных собраний, фондов федеральных, региональных и иных музеев, осуществляемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	10	20	25	26	30	35

3.1.2) повышение уровня удовлетворенности жителей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	76	77	78	83	88	90

3.1.3. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждением:						
				(процент)		
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3.2.3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел" должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел" показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

4.2.2. численность работников государственных и муниципальных учреждений отрасли культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34	31	31	31	31	31	31

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", связанные с переходом на эффективный контракт

№ п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
5.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности БУ Центр ремесел	нормативные правовые акты БУ Центр ремесел	Директор О.Д. Бубновене	ежегодно

5.2	Внесение изменений в положение об оплате и стимулировании труда работников БУ Центр ремесел по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда	Положение об оплате и стимулировании труда БУ Центр ремесел	Заместитель директора Илауски К.Е.	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.3	Представление директором БУ Центр ремесел сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также граждан, замещающих и претендующих на занятие указанной должности	Справка о доходах	Директор О.Д. Бубновене	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.4	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников современным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение профессионального уровня персонала	Заинтересованные руководители структурных подразделений учреждения	ежегодно
5.5	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками БУ Центр ремесел в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Директор О.Д. Бубновене, заместитель директора К.Е. Илауски, документовед	ежегодно
5.6	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений отрасли «Культуры» с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	нормативные правовые акты БУ Центр ремесел	Заместитель директора К.Е. Илауски, Главный бухгалтер Е.С. Минеева	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				

5.7	Создание постоянно действующей рабочей группы БУ Центр ремесел по оценке результатов реализации "дорожной карты"	п р и к а з д и р е к т о р а учреждения	Документовед	до 30 апреля 2013 года
5.8	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе учреждения, проведение собраний.	п р о в е д е н и е р а з ь я с н и т е л ь н о й р а б о т ы в к о л л е к т и в е	Д и р е к т о р О . Д . Б у б н о в е н е , з а м е с т и т е л ь д и р е к т о р а К . Е . И л а у с к и , з а м е с т и т е л ь д и р е к т о р а Л . И . М а р и , Г л а в н ы й б у х г а л т е р Е . С . М и н е е в а	2013-2018 г о д ы
Сопровождение "дорожной карты"				
5.9	Разработка и утверждение БУ Центр ремесел «дорожных карт»	Б У Ц е н т р р е м е с е л	д и р е к т о р О . Д . Б у б н о в е н е	І квартал 2013 года
5.10	Разработка и утверждение БУ Центр ремесел планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ). На основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры)	л о к а л ь н ы й а к т Б У Ц е н т р р е м е с е л	р а б о ч а я г р у п п а .	І квартал 2013 года
5.11	Внесение изменений в «дорожную карту»	Б У Ц е н т р р е м е с е л	р а б о ч а я г р у п п а .	П о м е р е н е о б х о д и м о с т и

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от "24" ноября 2014 года №01/14-ДК

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел".

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел" являются:

1. повышение качества государственных услуг, оказываемых БУ Центр ремесел, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих

творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

2. совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности учреждения;
3. сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала учреждения;
4. повышение престижности и привлекательности работы в учреждении;
5. сохранение культурного и исторического наследия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
6. популяризация и продвижение объектов культурного наследия, путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
7. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 2.1. повышение качества и расширение спектра услуг сферы народных художественных промыслов и ремесел, народного искусства;
- 2.2. обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации (сайт учреждения);
- 2.3. создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- 2.4. вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- 2.5. популяризация Ханты-Мансийского автономного округа - Югры во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

3.1.2. увеличение количества выставочных проектов из частных собраний, фондов федеральных, региональных и иных музеев, осуществляемых в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	4	4	4	5	5	6

3.1.2) повышение уровня удовлетворенности жителей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры качеством предоставления услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год														
75	76	77	78	83	88	90														
<p>3.1.3. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждением:</p> <table> <thead> <tr> <th>2012 год</th> <th>2013 год</th> <th>2014 год</th> <th>2015 год</th> <th>2016 год</th> <th>2017 год</th> <th>2018 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5,4</td> <td>5,8</td> <td>6,9</td> <td>7</td> <td>8,6</td> <td>9,4</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">(процент)</p>							2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год														
5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10														

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Центр народных художественных промыслов и ремесел", достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3.2.3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Центр народных художественных промыслов и ремесел" должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Центр народных художественных промыслов и ремесел" показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

4.2.2. численность работников государственных и муниципальных учреждений отрасли культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34	31	31	31	31	31	31

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр народных художественных промыслов и ремесел", связанные с переходом на эффективный контракт

№ п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
5.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности БУ Центр ремесел	нормативные правовые акты БУ Центр ремесел	Директор О.Д. Бубновене	ежегодно
5.2	Внесение изменений в положение об оплате и стимулировании труда работников БУ Центр ремесел по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда	Положение об оплате и стимулировании труда БУ Центр ремесел	Заместитель директора Илауски К.Е.	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.3	Представление директором БУ Центр ремесел сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также граждан, замещающих и претендующих на занятие указанной должности	Справка о доходах	Директор О.Д. Бубновене	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				

5.4	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников современным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение профессионального уровня персонала	Заинтересованные руководители структурных подразделений учреждения	ежегодно
5.5	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками БУ Центр ремесел в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Директор О.Д. Бубновене, заместитель директора К.Е. Илауски, документовед	ежегодно
5.6	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений отрасли «Культуры» с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	нормативные правовые акты БУ Центр ремесел	Заместитель директора К.Е. Илауски, Главный бухгалтер Е.С. Минеева	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
5.7	Создание постоянно действующей рабочей группы БУ Центр ремесел по оценке результатов реализации "дорожной карты"	п р и к а з д и р е к т о р а учреждения	Документовед	до 30 апреля 2013 года
5.8	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе учреждения, проведение собраний.	п р о в е д е н и е разъяснительной работы в коллективе	Директор О.Д. Бубновене, заместитель директора К.Е. Илауски, заместитель директора Л.И. Мари, Главный бухгалтер Е.С. Минеева	2013-2018 годы
Сопровождение "дорожной карты"				
5.9	Разработка и утверждение БУ Центр ремесел «дорожных карт»	Б У Ц е н т р ремесел	д и р е к т о р О . Д . Бубновене	I квартал 2013 года

5.10	Разработка и утверждение БУ Центр ремесел планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ). На основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры)	локальный акт Б У Ц е н т р ремесел	рабочая группа.	I квартал 2013 года
5.11	Внесение изменений в «дорожную карту»	Б У Ц е н т р ремесел	рабочая группа.	По мере необходи мости